

## **РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Переход на рыночные отношения коренным образом меняет подходы к решению многих экономических проблем и, прежде всего, те, которые связаны с человеческими ресурсами. Мировой опыт показывает, что успех организации все сильнее зависит не от ее материальных, сырьевых и финансовых ресурсов, а от человеческого фактора. В связи с этим инвестиции в формирование и использование человеческих ресурсов рассматриваются как определяющее условие экономического роста организаций, главная движущая сила повышения их эффективности и конкурентоспособности. Признание человека ключевым ресурсом в современных организациях вызывает необходимость научного обоснования этой роли. Современные экономические условия выдвигают перед наукой управления необходимость переосмысления роли и места человека в рыночной социально-экономической системе. В процессе управления человеческими ресурсами появляется возможность принимать решения о необходимости и размере капитализации в формирование, использование и развитие человеческих ресурсов, исходящие из экономической целесообразности таких инвестиций. Современная экономика все больше приобретает инновационный характер. Государства, стремящиеся оставаться конкурентоспособными в международном разделении труда, увеличивают затраты на развитие наукоемких отраслей и высокотехнологичных производств. В качестве конкурентных преимуществ компаний на первый план выходят знания, технологии и умение работать с информацией. В существующих экономических условиях уверенно могут чувствовать себя только компании, удачно выбирающие и успешно реализующие научно-прикладные исследования с их последующим внедрением на производстве [1].

В подсистему планирования и прогнозирования кадровой политики фирмы в структуре системы управления персоналом входят, в основном, службы (группы, люди), которые занимаются вопросами стратегии и тактики управления кадрами [2].

Стратегическая цель государства – это рациональное и комплексное использование лесного фонда с организацией глубокой переработки на собственных предприятиях. Та техническая база, которой к двухтысячным годам располагала белорусская деревообработка, уже была не в состоянии решать эти задачи. Высокий процент износа оборудования, отсутствие высокопроизводительных станков, узкий ассортимент продукции, устаревшие подходы к организации труда, недостаточность финансовых средств не давали возможности предприятиям быть конкурентоспособными на рынке. Восстановить производственный потенциал деревообрабатывающего комплекса можно было только при поддержке государства. В 2007 г. Главой государства было принято решение о проведении модернизации основной базы деревообрабатывающих предприятий страны и создании новых современных производств, ориентированных на выпуск инновационной и импортозамещающей продукции [3].

Главной целью развития открытого акционерного общества (ОАО) «Речицадрев» является создание высокотехнологичного и конкурентоспособного производства, позволяющего предприятию предлагать потребителям качественную продукцию по доступной цене, а также создание эффективного и современного деревообрабатывающего производства, обеспечивающего комплексное и рациональное использование древесины. Главная цель также включает в себя техническое перевооружение имеющихся основных средств, организацию новых и модернизацию действующих производств для внедрения ресурсосберегающих технологий, ввода в действие высокотехнологичного импортного оборудования для выпуска новой продукции, не имеющей аналогов на постсоветском пространстве, использование имеющегося ресурсного и кадрового потенциала для освоения выпуска конкурентоспособной экспортно ориентированной продукции.

Стратегия развития ОАО «Речицадрев» заключается в увеличении производства мебели и улучшении ее качества, а этого невозможно добиться без постоянного движения вперед и технологического роста, интенсивного внедрения инноваций и «ноу-хау». В 2017–2020 гг. ОАО

«Речицадрев» приняло меры для введения структуры, обеспечивающей выбранную стратегию развития. ОАО «Речицадрев» активно принимает меры по обеспечению своего роста. Эта инвестиционная программа требует кроме собственных финансовых ресурсов привлечение внешних ресурсов. В связи с этим, компания рассматривает вопрос о привлечении инвесторов.

Современное состояние ОАО «Речицадрев» характеризуется как стабильное. Это свидетельствует о влиянии интенсивных факторов на рост объемов производства и выручки соответственно, т. е. рассматриваемое предприятие использует эффективную систему управления персоналом, производством и сбытом продукции.

### **Список использованной литературы**

1. **Климович, Л. К.** Условия и модели интеграции образования, науки и бизнеса / Л. К. Климович, Ю. М. Новикова // Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в умовах глобалізації : матеріали виступів Міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 4 жовтня 2019 р. – Київ : КНУТД, 2019. – С. 39–40.

2. **Акберин, Р. З.** Совершенствование структуры, функций и экономических взаимоотношений управленческих подразделений предприятий при разных формах хозяйствования : учеб. пособие / Р. З. Акберин, А. Я. Кибанов. – М. : ГАУ, 2016. – 300 с.

3. **Климович, Л. К.** / Реализация инновационной стратегии в конкурентной среде региона / Л. К. Климович, Г. В. Мельникова // Потребительская кооперация стран постсоветского пространства: состояние, проблемы, перспективы развития [Электронный ресурс] : сб. науч. ст. междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 55-летию ун-та, 26–27 сент. 2019 г. : науч. электрон. текстовое издание / Бел. торгово-экон. ун-т потребит. кооп. ; редкол. : С. Н. Лебедева [и др.] ; под науч. ред. Е. П. Багрянцевой. – Гомель, 2019. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – С. 37–40.